

女性躍進一般事業主行動計画

行動計画

女性技術職員を1名以上採用する為、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間 : 平成30年7月1日～平成35年3月31日
2. 当社の課題
 - (1) 女性の応募者がなく、採用の機会がない。
 - (2) 女性の採用がほとんど事務職となっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

<目標>

女性技術職を1名以上採用する

<取組内容>

平成30年7月～女性が活躍できる職場であることについて求職者に積極的に広報する

平成30年8月～就職説明会等で年間5名以上の女性に対し企業説明を行う

平成31年2月～技術系のある女子大学への求人票の提出を行う